

Présentiel

1 journée(s) (7h)

Tarif : nous consulter

## OBJECTIFS

- Identifier les enjeux et le contour juridique de la prévention des agissements sexistes et du harcèlement sexuel.
- Identifier le rôle et les limites des référents.
- Mettre en œuvre de manière opérationnelle les missions des référents (orienter, informer, et accompagner les salariés).

**Cible :** Référents CSE et/ou référents employeur

**Prérequis :** Pas de prérequis

## Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

- Apport de contenus (définitions, notions juridiques...).
- Partage d'expérience entre participants (prise de parole lors d'un tour des écrans et en continu lors de la formation).
- Evaluation ludique sous forme d'un jeu de cartes (+ une vidéo) pour cerner les frontières entre séduction, harcèlement, humour, sexisme.
- Evaluation des connaissances juridiques à l'aide d'un quiz.
- Etudes de cas en sous-groupes permettant aux participants et au formateur d'évaluer les progrès individuels et collectifs.
- Evaluation des acquis en amont et en aval de la formation.
- Evaluation à chaud de la satisfaction en fin de formation.

## Documentation remise aux participants

Documentation remise aux participants : engagés dans une démarche environnementale, tous les documents sont transmis aux participants au format PDF.

## Programme de la formation

- Module 1 :
  - Distinguer ce qui relève des agissements sexistes et du harcèlement sexuel d'autres comportements acceptables (humour, séduction) : échanges de perception, partage d'expérience et apport de définitions autour d'un jeu de cartes pédagogique.
  - Définir le contour juridique de la prévention des agissements sexistes et du harcèlement sexuel : cadre légal, responsabilité de l'employeur, rôle et limites des référent.e.s...au travers d'un quiz (+ vidéo).
- Module 2 :
  - Présenter les dispositifs de prévention et de prise en charge des signalements.
  - Détecter une situation à risque : étude de cas.
  - Accompagner l'auteur de signalement dans sa démarche (accueillir le signalement, informer et orienter quant aux procédures à suivre, aux relais à activer...) : exemple de procédure de traitement des signalements, grille d'enquête, déroulement d'une enquête formelle...

## ANIMATION

**FORMATION ANIMÉE PAR :** Des consultant(e)s spécialisé(e)s en prévention des risques psychosociaux

## CONTACTEZ-NOUS

Responsable d'organisation :  
**Isabelle DELOOR**  
03.20.65.83.92  
Isabelle.deloor@episteme.fr

## HANDICAP

Accessibilité aux personnes handicapées : pour toute inscription d'un participant en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation. **Référentes handicap**  
**Julie SELOSSE** : Julie.selosse@episteme.fr  
**Sandrine DESRUMAUX** : Sandrine.desrumaux@episteme.fr